

Nachhaltigkeit im Hotel INCLUDiO

März 2026



In unserem Hotel geben wir Menschen die Chance, sich zu entwickeln und Teil eines starken Teams zu werden. Wir bieten unseren Gästen einen tollen Service und eine freundliche Atmosphäre. Darüber hinaus tun wir Gutes für die Umwelt und die Gesellschaft. Unsere Mitarbeiter unterstützen sich gegenseitig, arbeiten gerne zusammen und helfen dabei, dass unser Hotel immer ein einzigartiger Ort bleibt – für heute und die Zukunft.

Als Gastgeber sind wir uns der besonderen Verantwortung für nachhaltiges Handeln im Bezug auf ökonomische, ökologische und soziale Aspekte bewusst und haben folgende Maßnahmen im vergangenen Jahr umgesetzt:

Ökonomie



- ✓ Wir waren auf insgesamt vier Messen entweder als Aussteller oder als Besucher präsent. Dadurch haben wir viele neue Kontakte knüpfen können und potentielle Kunden oder Gäste angesprochen.
- ✓ Wir haben uns für das Audit als zertifiziertes Green Sign Hotel angemeldet. Das hilft uns unser nachhaltiges Handeln noch besser zu bewerten und Potentiale zu identifizieren.
- ✓ Unsere neue Webseite ist komplett barrierefrei gestaltet und erfüllt die Kriterien des Barrierefreiheitsstärkungsgesetzes.
- ✓ Wir haben einen Mitarbeiterrabatt für unser Frühstücksbuffet eingeführt. So können alle Mitarbeitenden der Johanniter-Unfall-Hilfe Ostbayern unser Angebot vergünstigt nutzen.

Ökologie

- ✓ Durch die Einführung einer digitalen Kommunikationsplattform (4juh) erhalten alle Mitarbeitenden relevante Neuigkeiten und können jederzeit auf wichtige Informationen zugreifen.
- ✓ Mit der Teilnahme an der Initiative „Too Good to go“ helfen wir Lebensmittelabfälle zu reduzieren.
- ✓ Wir haben unser Angebot an E-Ladesäulen von zwei auf vier erweitert und bieten nun ein verbrauchsangepasstes Abrechnungsmodell an.
- ✓ Die Aufstellung von Papiercontainern auf den Etagen sowie ein kleiner Hinweis zur Mülltrennung in den Gästezimmern hilft uns den Müll noch besser zu trennen. Das reduziert die Restmüllmenge und spart Kosten.



Soziales



- ✓ Jeder Abteilungsleiter hält für seine Mitarbeitenden mind. zwei interne Schulungen pro Jahr
- ✓ Wir feiern 1 x im Quartal alle Geburtstagskinder mit Kaffee und Kuchen.
- ✓ Im Sommer fand ein Barbecue für alle Mitarbeitenden mit ihren Familien auf unserer Terrasse statt.
- ✓ Wir beteiligen uns im Arbeitskreis „Inklusiver Arbeitsmarkt“ an der Planung und Durchführung für eine inklusive Jobmesse in Regensburg

Ziele 2026



- ✓ Wechsel der Hotelkosmetik auf ein nachhaltig zertifiziertes „Cradle to cradle“ Produkt.
- ✓ Aufstellen von selbst gebauten Starenkästen und einem Insektenhotel am Hotelgelände.
- ✓ Einführung eines Kiosks an der Rezeption
- ✓ Programmierung eines Gutscheintools für die Webseite
- ✓ Mehr regionale Produkte am Frühstücksbuffet einführen
- ✓ Einsatz von wassersparenden Modulen in den Duschen